

令和7年度 東京都立町田の丘学園 学校経営計画（概要版）

経営理念

- 子供と教職員が輝ける学校
- 子供が成長する喜びを保護者・地域と共有できる学校

目指す学校像

本校は、肢体不自由教育部門及び知的障害教育部門に小学部・中学部・高等部が設置されている特別支援学校である。保護者や地域、関係機関と連携し、児童・生徒一人一人に応じた両教育部門における専門性の高い指導を行うことで、児童・生徒の能力や可能性を最大限に伸長する。

そして、東京都の教育目標、本校の教育目標及び東京都特別支援教育推進計画（第二期）の基本理念である「共生社会の実現に向け、障害のある児童・生徒の自立を目指し、一人一人の能力を最大限に伸長して、社会に参加・貢献できる人間を育成」を具現化させる学校を目指す。

(1) 児童・生徒の人権を尊重するとともに、安心して主体的に学習できる学校
 (2) 保護者・地域のニーズに的確に応え、地域に貢献できる学校
 (3) 教職員一人一人が自分の力を発揮でき、矜持をもてる学校

学校教育目標

まちおかビジョン

- (1) 仲間を大切にし、思いやりと規範意識のある児童・生徒の育成
- (2) 自立を目指し、社会参加しようとする児童・生徒の育成
- (3) 主体的に考え行動し、豊かな個性をもつ児童・生徒の育成

教育目標

- (1) じょうぶな体と明るいい心を育てる。
- (2) 日常生活や社会生活に必要な基礎的習慣や態度を育てる。
- (3) すずんで遊び、学び、働く力を育てる。
- (4) 友達と仲良く協力し合う心を育てる。
- (5) 自分の考えや気持ちを伝え合う力を育てる。

中期目標

- (1) 人権尊重の精神に基づく教育活動の実施
- (2) 特色ある教育活動の充実及び個別最適な学びと協働的な学びの充実
- (3) 安全・安心な教育環境の整備及び地域と連携した防災対策等の強化
- (4) 地域に開かれた教育の展開及び特別支援教育に関する理解推進
- (5) 学校における働き方改革の一層の促進

重点目標

- 人権尊重の精神に基づく教育活動の推進
- 児童・生徒の健康・安全を最優先にした教育活動の充実
- タブレット端末、デジタル教材の一層の活用と情報発信及び管理の徹底
- 働き方改革の一層の促進
- 若手教員育成の組織的な取組み
- 体育館及びグラウンドの有効活用の推進

令和7年度の重点目標（数値目標）

1 人権を尊重した教育の徹底

- ① 人権尊重及び生活年齢に即した呼称と指導、丁寧な言葉遣いの徹底（満足度95％）
- ② 体罰及び不適切な指導の根絶、いじめ未然防止徹底（体罰、いじめ0）
- ③ 個人情報の適正な管理の徹底（個人情報に関する事故0）
- ④ 道徳教育の視点を明確に位置付けた指導の推進（重大事故0）
- ⑤ ハラスメント防止の徹底（ハラスメント0）
- ⑥ 人権に関する定期的な研修の実施（全教職員3回）

2 教育課程と学習指導（自立活動を含む）の充実

- ① 各教科指導及び各教科等を合わせた指導（英語学習を含む）の充実（満足度95％）
- ② 保護者との共通理解を深めた個別指導計画の作成と指導の充実（95％）
- ③ 個に応じた教材・教具の工夫に向けた研修会実施（1回）
- ④ 各教科等でのタブレット端末活用を通じた授業の推進（満足度90％）
- ⑤ 高等部作業学習等を通じた地域と連携した教育活動の一層の推進（両部門3回）
- ⑥ 教科学習等におけるA・B部門の交流及び共同学習の実施（高等部3回）

3 進路指導の充実

- ① 進路指導の充実及び全生徒の進路希望の実現（進路実現100％）
- ② キャリア教育に関する保護者満足度の向上（満足度95％）
- ③ A・B部門（中・高）におけるインターンシップ等の充実（希望者実施）
- ④ 自己肯定感・自己有用感を高める社会貢献活動の実施（全校で30回以上）
- ⑤ キャリア教育学習会、進路講演会等実施と情報提供の充実（4回以上）
- ⑥ 町田市、関係機関、企業との連携強化（各種連絡会開催）（3回程度）

4 生活指導の充実

- ① いじめの未然防止・早期発見・早期対応の徹底と計画的な研修実施（3回以上）
- ② 人権や発達段階等に即した指導、共感的で見通しをもてる指導（満足度95％）
- ③ 校内の環境整備と教室の整理整頓の環境整備日設定（月1回）
- ④ S.Bの安全運行を含んだ研修会・説明会等の実施（4回、事故0）
- ⑤ 運行会社との連携によるS.B及び専用車両の安全管理と安全運行（事故0）
- ⑥ 教育活動全体を通じた挨拶及び返事に関する指導の推進（全教職員で実施）



5 特別活動・その他

- ① 高等部での主権者・消費者・環境教育の充実（社会、理科、家庭等）（各3時間程度）
- ② 毎月のテーマ掲示による読書活動の推進（月1回）
- ③ 部活動大会・発表会等への参加と安全に留意した活動徹底（部活動事故0）
- ④ 特別活動を通じた社会性や豊かな人間性を育む指導と安全指導（重大事故0）
- ⑤ 高等部HRでの「SOSの出し方指導」の実施（学期1回）
- ⑥ 児童・生徒一人一人に応じた係活動、役割分担等の位置付け（一人一役以上）

6 安全・安心、健康・体力づくり

- ① 保護者・地域と連携した防災・防犯対策及び訓練の実施（訓練1回）
- ② 教育活動全体を通じた健康・体力づくりの推進（満足度95％）
- ③ 教育環境整備と安全管理の徹底（満足度95％）
- ④ アレルギー対応訓練、AED講習・救命救急訓練等実施（各1回以上、事故0）
- ⑤ 医療的ケアに関する事故の未然防止と緊急時の対応力向上（研修2回、事故0）
- ⑥ ヒヤリハット事例の積極的な蓄積と共有を通じた事故防止徹底（事故0）

7 広報、地域交流、地域支援等

- ① 関係機関と連携した体育館及びグラウンドの地域開放推進（月平均4回程度）
- ② 野津田高校との協働的な取組の推進と充実（5回以上）
- ③ 町田市立小・中学校との交流推進（3回以上）
- ④ 特別支援教育に関するセンター的機能の発揮（専任コーディネーター活用）
- ⑤ 高等学校における発達障害教育支援のための訪問等実施（担当校1回以上）
- ⑥ HP内容充実とタブレット端末活用の積極的な情報発信（各学部等毎月1回以上発信）

8 学校運営・組織体制

- ① 服務事故防止研修及び職員会議等による服務規律徹底（事故0）
- ② 業務の平準化及びメンタルヘルス研修の実施（時間外在校時間45h未満、研修1回）
- ③ 初任教職員へのメンター導入を通じた育成環境整備（初任者満足度90％）
- ④ 若手教員育成の組織的な取組みの推進（月1回）
- ⑤ 教員系職員と行政系職員との連携を通じた円滑な学校運営（事故0）
- ⑥ 適切な予算編成及び計画的な予算執行の徹底（センター契約60％）